

立讯精密

员工关怀与多元化阶段性报告



编制机构：立讯精密可持续发展推进中心
数据区间：2026年半年度进展报告
报告范围：与2025年可持续发展报告范围一致

2026年09月

目录

01 员工关爱与福利

人文关怀建设	03
无忧生活保障	03
应急援助帮扶	03

02 员工发展赋能

技术提升工坊	04
领导力进阶营	04
学历提升通道	04

03 多元文化建设

文化共融	05
女性关怀	05
残障包容	06



员工关爱与福利

立讯精密工业股份有限公司（以下简称“立讯精密”或“公司”或“我们”）通过打造包容、温暖的职场环境，构建员工支持网络，让每一位员工都能感受到公司的温度。我们坚信，当员工身心舒展、拥有归属感时，公司更容易汇聚起发展的强大动力，从而促进个人与公司的共同成长。

人文关怀建设

我们积极营造充满关怀与活力的职场氛围，通过多元化的关怀举措，提供丰富的休闲空间，以增强团队凝聚力，提升员工幸福感。同时，我们注重员工的身心健康，提供多样的心理健康讲座，丰富员工心理健康知识，从厂区环境、运动与心理关怀等方面，助力员工平衡工作与生活。



昆山立讯科技园林工厂



宣城立讯足球场



昆山组件心理健康讲座



报告期内，立讯精密：

增设心理咨询服务室

30个

员工参与各类关爱活动超

44万人次

无忧生活保障

公司提供餐饮与住宿福利、通勤班车服务、员工子女教育支持等全方位支持，为员工提供安心、便利的生活保障。



案例 | 江西智造开设幼儿托管中心

江西智造开设幼儿托管中心，在工作日，为员工提供子女放学课后托管服务，缓解员工子女看管压力，助力员工实现工作与生活的平衡。



幼儿托管中心



案例 | 昆山联滔推出暖心陪考政策

昆山联滔面向子女参加中高考的员工，推出中高考暖心陪考政策，让员工陪伴孩子度过人生重要时刻，传递公司温情。



暖心陪考海报

应急救援帮扶

我们在各厂区设立员工反馈渠道，为遭遇重大疾病、突发意外事故或家庭重大困难的员工提供经济援助和慰问，在关键时刻缓解员工压力，让员工感受到公司的温暖与支持。



立讯智造员工慰问



上海日铭员工慰问

员工发展赋能

我们基于公司战略和管理发展需求，构建全面的人才培养体系，为全体员工提供覆盖不同职业发展阶段和岗位需求的成长支持，持续提升员工专业能力与综合素养，激发个人潜能，助力员工实现职业发展，并为公司长期发展夯实人才基础。有关公司人才培养体系的具体信息，请参阅[《立讯精密2025年可持续发展报告》](#)。

技术提升工坊

我们面向各层级员工开展多样化的技能培训项目，聚焦专业技能的精进与深化，通过实战化历练，推动员工在实践中积累经验，夯实岗位技能，提升复杂问题解决能力，实现专业成长，为员工职业发展提供有力支撑。



立讯精密Swift编程实战训练营



滁州立讯职业技能提升培训

领导力进阶营

我们聚焦时间管理、化解冲突、创新性思维、个人影响力、果敢沟通等关键领导力素养，从认知、思维、技能三个层面，为核心骨干提供领导力系列培训课程，帮助员工深化自我认知、拓展管理视野，提升沟通协作与团队管理能力，成为团队中的坚实力量。



报告期内，立讯精密：
开展领导力训战
167场



立芯智造领导力培训



学历提升通道

我们与外部机构合作，为员工提供学历提升与能力发展的支持渠道，鼓励员工持续学习与自我提升，在提升专业知识与岗位胜任力的同时，拓宽职业发展路径，并为公司高质量发展注入持久的人才活力。



案例 | 立讯精密开展学历提升项目

滁州立讯、立讯电声等子公司联合高校与职业院校开展学历提升项目，为员工提供学费减免与人才补贴，支持员工提升学历水平。员工可通过项目完成学业并取得相应学历，将学习成果转化为职业发展的有力支撑，为实现职业成长创造更多可能。



滁州立讯学历提升项目毕业典礼



立讯电声学历提升项目毕业典礼

多元文化建设

立讯精密致力于营造公平、尊重的职场环境。公司秉承关爱、互助、平等的理念，坚决杜绝任何形式的歧视，打造开放、融合、平等的工作氛围。在这里，每一位员工都能获得平等的机会与充分的尊重，实现个人成长。

多元化用工实践

维度	实践举措
性别平等	员工招聘禁止性别歧视，保障母婴室、哺乳假等福利
年龄包容	青年管培生计划、资深技师“传帮带”
地域多元化	少数民族员工文化融入活动
残障融合	无障碍工厂改造、适配性岗位开发、与残联合作定向招聘



报告期末，立讯精密：

女性员工占比

42%

29岁及以下青年员工占比

51%

少数民族员工占比¹

17%

残障员工占比

0.65%

文化共融

我们在招聘与用工全流程坚守平等原则，尊重各民族文化习俗与宗教信仰，促进来自不同民族的员工相互理解与融合，构建团结协作的职场文化，让不同文化背景的员工都能安心工作、快乐生活。

¹ 少数民族员工按各地区法定类别进行统计

女性关怀

公司为女性员工提供私密、舒适的母婴关爱空间，并定期举办妇女节主题活动，搭建交流成长平台，吸引女员工参与，营造关爱女性、友好包容的工作场所。



常熟立讯母婴室



案例 | 立讯精密开展女性关爱活动

妇女节期间，立讯精密在各厂区开展丰富多样的女性关爱活动，传递对女性员工的温暖关怀。义安立讯以越南传统服饰奥黛为文化载体，举办服装大赛，邀请女性员工展示传统服饰。江西智造举办趣味游戏，营造欢乐的节日氛围，并为员工送上美味的节日糕点，用温柔的仪式感致敬她们的日常付出。



义安立讯传统服饰大赛



江西智造趣味游戏

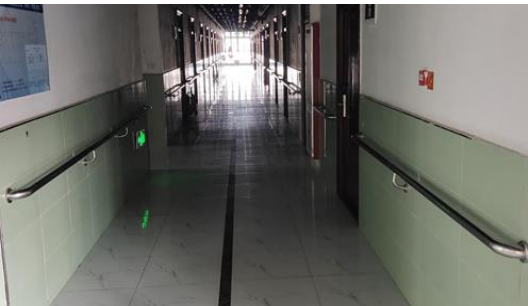
残障包容

公司推进残障友好工作环境建设，完善无障碍设施，提高残障员工办公与生活的便利性，并持续加强残障员工需求响应能力。同时，公司开展多元融合系列活动，营造友好、便捷、包容的工作环境，助力残障员工融入团队。

无障碍职场建设



无障碍停车位



无障碍扶手



一键呼救设备



无障碍沟通本



无障碍洗手台



无障碍卫生间

案例 | 立讯精密开展全国助残日活动

全国助残日期间，立讯精密积极开展残障员工关怀活动，通过知识竞赛、座谈会、运动会、手工活动等形式，增进员工对残障员工的理解，丰富残障员工业余生活，打造对残障员工更具有包容性的工作场所。



日达智造多元知识竞赛



吉安协讯手语教学



立讯智造多元运动会



遂宁立讯多元融合茶话会



嘉善日善趣味融合会



昆明智通多元融合手工活动