

立讯精密

劳工权益保障阶段性报告



编制机构：立讯精密可持续发展推进中心
数据区间：2026年半年度进展报告
报告范围：与2025年可持续发展报告范围一致

2026年09月

目录

01 劳工权益保障

劳工管理架构	03
劳工管理行动	03
监督稽核	04
供应商劳工管理	04

02 员工沟通与申诉

员工沟通	05
敬业度满意度调研	05

03 职业健康与安全

EHS管理体系	06
EHS培训与演练	06
EHS稽核	07



劳工权益保障

立讯精密工业股份有限公司（以下简称“立讯精密”或“公司”或“我们”）充分尊重并保障员工的基本权益，践行《世界人权宣言》《联合国工商业与人权指导原则》《工作基本原则与权利宣言》及国际劳工组织《核心公约》的相关要求，并以戒慎的态度，持续、系统性地开展劳工人权保障工作，以履行企业社会责任（CSR）。

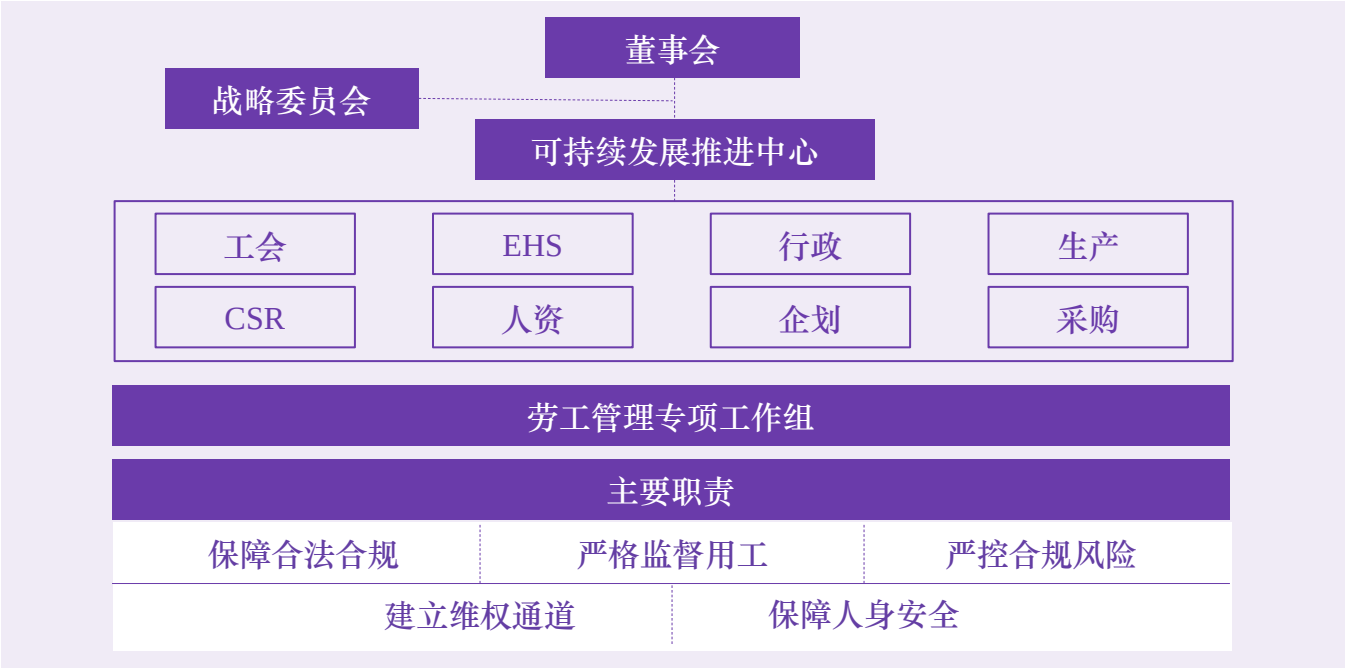
公司参考经济合作与发展组织（OECD）人权尽职调查机制，已建立全流程劳工风险管理机制，严格对公司用工全流程进行风险评估与审查，并配套建立管理机制和稽核办法，持续追踪劳工权益侵害行为，确保潜在风险及违规事件能够被及时发现并妥善处理。

劳工风险管理机制



劳工管理架构

公司构建健全的劳工管理架构，以董事会和战略委员会为引领，可持续发展推进中心作为枢纽，强化劳工权益管理要求的监督与传导，推动劳工权益管理工作的有效落地。



劳工管理行动

公司以持续提升劳工权益管理水平为目标，围绕能力建设、管理优化、机制完善与知识宣贯等方面，持续开展管理行动，推动劳工权益管理工作不断深化。

管理行动		
能力建设		关注劳工权益管理发展趋势，积极参与行业交流会议，提升劳工权益管理能力
管理优化		优化内部审核标准与评价机制，推动管理工具有效衔接，提升内部审核管理水平
机制完善		升级供应链CSR管理模块，完善管理功能与应用机制，提升供应链CSR管理的规范化与数字化水平
知识宣贯		通过丰富的线上及线下培训课程，以及常态化宣贯机制，夯实员工对权益保障相关的意识和能力



SA8000文件培训教材



CSR稽核常见问题分析

CSR主题线上课程



CSR主题宣传海报



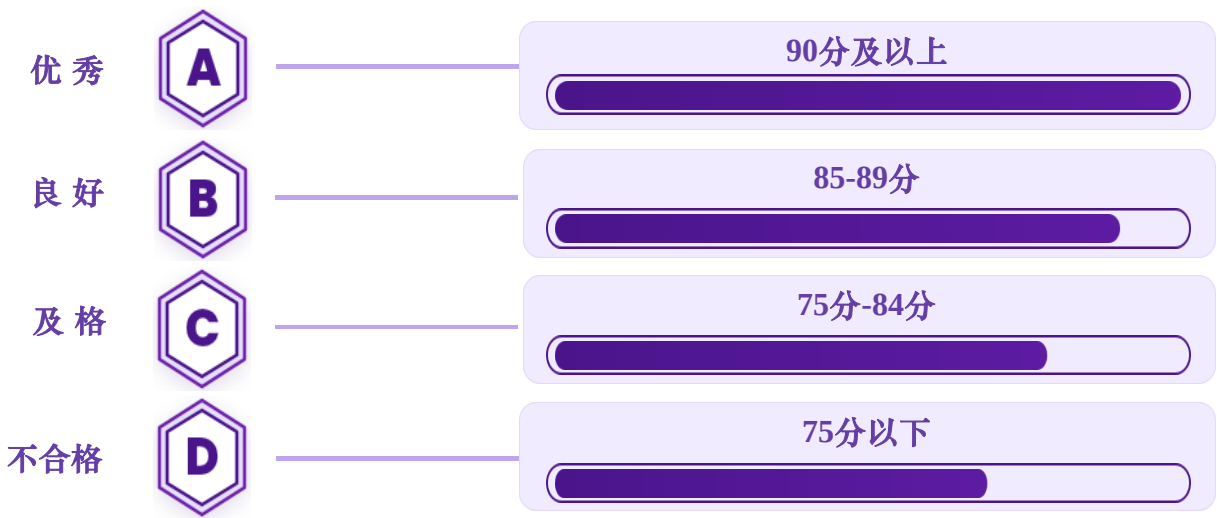
CSR行业法规与案例分享季刊

稽核监督

公司建立了由内部专项稽核、客户稽核及外部第三方稽核构成的三重稽核机制，定期对各子公司开展劳工风险识别与现场核查，并持续跟踪改善措施落实情况。报告期内，我们优化内部稽核评价机制，提升合规标准，推动劳工管理水平持续提升。

报告期内，公司劳工风险评估覆盖率100%，专项稽核覆盖13家子公司，5万余名员工，共识别改善事项62项，整改完成率达100%，接受稽核的子公司均达到合格标准。

内部稽核评价机制



报告期内，立讯精密累计接受客户及外部第三方CSR相关稽核154次，完成改善事项636项。截至报告期末，立讯精密未发现强迫劳动、非法奴役、雇佣童工、侵犯结社自由及集体谈判权利以及任何类型的歧视事件。

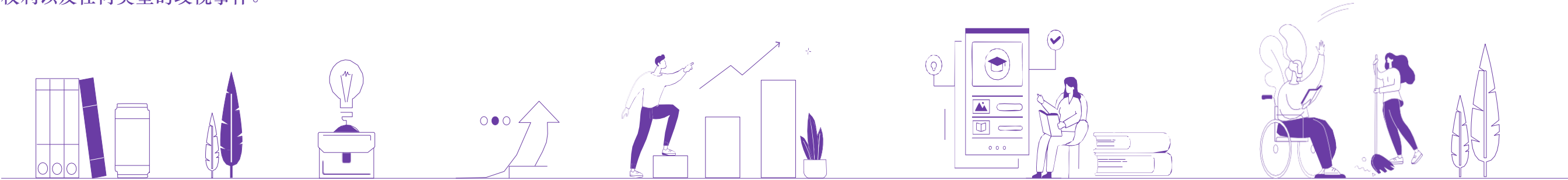
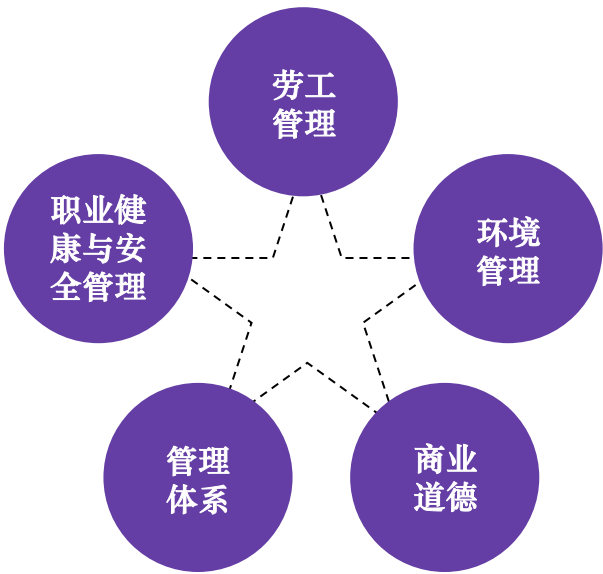
供应链劳工管理

公司致力于构建负责任的供应链，在供应商准入阶段要求供应商签署《供应商行为准则同意书》《厂商诚信廉洁承诺书》《环保保证书》等文件，明确承诺遵循立讯精密的商业道德标准及环境社会方面的要求。

同时，公司将劳工管理纳入供应商CSR管理机制，通过采用线下审核并结合线上评估的方式，持续识别和管控供应商CSR风险，并根据评估结果推动供应商落实整改措施，提升供应链CSR管理水平。

2023-2025年，立讯精密：
供应商签署包含ESG条款
合同的比例
100 %

CSR风险评估维度



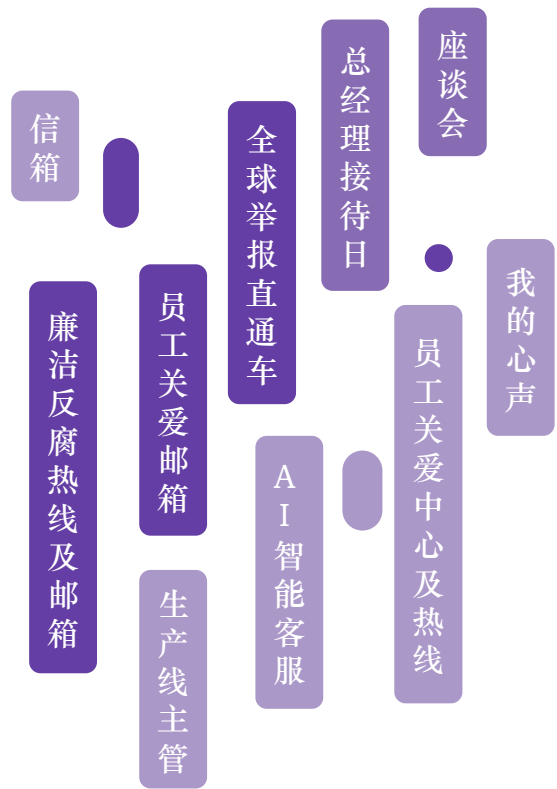
员工沟通与申诉

公司构建起全方位的员工沟通网络，持续完善员工沟通与意见反馈机制，鼓励员工积极表达诉求、提出建议，并确保各类意见能够得到及时关注与妥善回应。通过畅通的双向沟通，公司不断增进管理层与员工之间的理解与信任，营造尊重、包容、协作的工作环境。

员工沟通

我们积极构建多元畅通的沟通渠道，持续优化员工诉求管理机制，强化诉求预判与主动响应，高效响应员工诉求，携手共创和谐共赢的发展生态。

员工沟通渠道



报告期内，立讯精密：

收到员工需求及建议

22,776 条

结案率¹

99.8 %



立讯精密坚持依法保障员工合法权益，持续完善工会组织建设和员工民主参与机制。公司充分发挥工会和职工代表大会在沟通协调的重要作用，积极倾听员工诉求，促进劳资双方良性沟通，不断构建规范有序、和谐稳定的劳动关系。

报告期内，立讯精密：

子公司职工代表大会次数

100 次



华荣通信职工代表大会

敬业度满意度调研

立讯精密定期面向全体员工开展员工敬业度满意度调研，听取员工对工作与生活等方面的意见和建议。报告期内，公司陆续推进员工敬业度满意度调研工作，收集超22万份直接员工有效问卷、超6万份间接员工有效问卷，并依据调研结果持续落实针对性改善措施。

敬业度满意度调研维度	
直接员工	好领导 好回报 好工作 好生活 好心情
间接员工	好领导 好方向 好工作 好文化 好员工 好心情

案例 | 盐城立铠开展“星管家”项目

盐城立铠基于员工调研结果开展“星管家”项目，招募员工参与宿舍管理，通过收集意见建议、反馈安全隐患及设施问题，推动宿舍管理持续改善，营造舒适、和谐的住宿环境。



宿舍“星管家”项目

¹ 6月收到的部分建议，其处理周期超出报告时间范围，因此结案率未达100%；相关事项已于7月全部结案

职业健康与安全

立讯精密严格遵循各运营地职业健康安全相关要求，致力于打造“零工亡事故、零职业病”的工作环境。公司持续完善环境、职业健康安全（EHS）管理体系，推动职业健康安全管理融入日常生产经营，不断提升安全管理能力和员工安全意识，切实保障员工职业健康与安全。

EHS管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立覆盖全体员工及工作场所的EHS管理体系，并制定《集团EHS手册》《集团职业健康管理程序》等管理制度，为生产安全保障、职业病防控等EHS管理工作的规范开展提供制度保障。

公司由EHS管理委员会统筹部署各项EHS事务，制定《集团EHS管理委员会运行管理程序》，监督各厂区EHS负责人落实并细化相关工作要求，推动EHS管理体系有效运行。

报告期末，立讯精密：

BG/BU²主管环安卫管理责任书签署率

100 %

获得ISO 45001认证的子公司

98 家

报告期内，立讯精密：

职业病危害岗位员工健康体检覆盖率

100 %

董事会

负责全盘统筹公司EHS相关工作
听取EHS总干事工作汇报

EHS管理委员会

建立和持续改进EHS管理体系
建立健全管理制度文件
主持召开季度EHS会议，统筹部署整体EHS工作
制定EHS巡查计划、巡查标准，开展稽核巡查，并跟进问题改善
协调指挥紧急事件处理，并适时启动应急响应程序

稽核组

宣传组

法务组

厂区EHS负责人

全面负责厂区EHS工作，包括主导BG/BU EHS工作检查
配合集团EHS总干事开展各项EHS管理工作
各项EHS措施的落实及资金投入的审核

EHS培训与演练

公司持续完善EHS培训机制，结合不同岗位，开展覆盖全体员工、供应商及承包商的多形式培训，持续夯实员工EHS知识基础与风险防控能力，为EHS管理要求的有效落实提供能力支撑。



LUX EHS季刊



各类事故伤害及紧急救治



特殊作业风险管控与审批

EHS主题线上课程



² 事业群/事业部

案例 | 立讯精密举办机械设备安全全生命周期管理论坛

2026年4月，立讯精密举办“数智赋能，全链守护”机械设备安全全生命周期管理论坛。论坛聚焦智能制造背景下的安全管理挑战，通过国际标准解读、行业实践分享及圆桌交流，推动安全管理理念与实践融合。会议期间，公司发布管理指引，系统总结内外部优秀实践，为各厂区机械设备安全管理提供参考。



论坛分享

案例 | 立讯精密开展急救知识专项培训

安全月期间，立讯精密秉持“生命至上、安全第一”的安全理念，在锦溪厂区、江西智造、盐城立讯等厂区累计开展34场急救知识培训，超过22万名员工参与。培训覆盖一线作业、技术管理、后勤保障等不同岗位，通过系统化的实操演练，有效提升了员工应急救护意识与自救互救能力。



江西智造急救知识培训



昆山联滔急救知识培训

公司结合生产实际与风险特点，常态化开展消防疏散、应急救援等突发事件演练，通过情景模拟与现场实操提升员工应急响应能力，持续完善演练评估与改进机制，强化突发事件应对与应急保障能力。



恩施立讯消防演练



江西博硕食品中毒演练



滁州立讯机械伤害演练



东莞讯滔化学品泄漏演练

EHS稽核

立讯精密综合考虑安全管理、灾害风险与生产布局等因素开展EHS危险源识别、排查与评估，并据此开展EHS稽核，形成“事前预防、过程控制、持续改进”的闭环管理，持续强化EHS风险监控能力，确保职业健康安全风险可控在控。



报告期内，立讯精密：

现场稽核子公司

14家

完成整改项

232项