

构筑诚信根基

立讯精密始终秉持着“守诚信、倡廉洁、惩贪腐”的反舞弊反贿赂方针，将公开、透明的廉洁理念融入企业文化，致力于维护诚信有序的市场环境。我们坚持反对贪污腐败，通过完善制度、强化管理、深化教育，持续提升员工的商业道德意识，助力良好市场秩序的建设。

商业道德治理

立讯精密坚决抵制任何形式的腐败行为。为有效推进商业道德治理工作，公司确立了由董事长兼CEO领导的三级商业道德治理架构。



公司严格遵守《公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等商业道德相关的法律法规，制定并实施了包括COC、《立讯精密供应商行为准则》《道德规范作业程序》《员工廉洁管理制度》和《采购商业道德管理制度》等在内的一系列政策与制度。2025年，公司对COC进行了全面修订，响应外部监管要求变化，强化国际贸易合规、人工智能使用、人权与安全等重点风险领域的管理，并规范礼品审批、资产与数据使用的管理责任和管理要求。报告期内，立讯精密获得ISO 37001反贿赂管理体系认证。

为保障体系有效运行，公司每2年开展覆盖全BG/BU的商业道德审计，确保治理要求落到实处。2025年，公司涉及1起已审结的贪污受贿与职务侵占事件，已依照相关规定完成处置，未对经营造成重大风险。

廉洁文化建设

公司积极培育廉洁文化氛围，通过多种形式开展覆盖全体员工（包括兼职员工、合同工）及所有供应商的商业道德培训。2025年，公司重点面向管理层人员，开展17场反腐倡廉线下培训。

商业道德培训及文化建设

培训支持

- 邀请具备专业知识和经验的内外部专家进行授课
- 面向中国及海外所有员工、管理人员、供应商等不同群体开展各类分享培训会
- 组织并鼓励员工学习最新的反腐败和商业贿赂相关知识

文化宣贯

- 每月通过邮件向全体员工发送《廉洁告知函》
- 每月及每逢节假日通过平台向供应商发送《立讯集团廉洁公函》
- 定期通过“廉洁立讯”版块，发布相关文章进行宣贯

考核与绩效

- 要求员工填写并签署《员工主动申报书》《员工廉洁保证书》
- 要求供应商填写并签署《供应商主动申报书》及《厂商诚信廉洁承诺书》
- 将COC纳入主要生产基地的员工季度培训与考核，考核结果将直接影响员工的绩效考核与晋升机会



案例 | 宣城立讯开展反贪腐培训

8月，宣城立讯面向74名管理人员，组织开展反腐倡廉专题培训，传递公司反对腐败行为的明确立场。培训中，学员观看廉洁宣教视频，并听取典型违纪案例分析和警示教育，深入了解违纪行为的后果与影响。此次培训进一步强化了员工的廉洁意识与法治观念，传达了“心有所畏、言有所戒、行有所止”的行为要求。



反贪腐培训



报告期内，立讯精密：

反贪腐与商业道德相关
培训总时长

483,181 小时

员工反贪腐培训覆盖率

100 %

员工COC考试考核通过率

100 %

《员工廉洁保证书》
或同等效力文件签署率

100 %

《厂商诚信廉洁承诺书》
或同等效力文件签署率

100 %

举报管理

我们积极鼓励员工及利益相关方通过多种渠道，以实名或匿名方式举报任何不合规或违反道德准则的行为，并设立相应的举报奖励机制。在收到举报后，公司将依据案件性质、潜在影响范围等因素组建专项调查组，专业、高效、客观地开展调查工作。报告期内，商业道德相关举报处理率达100%。

举报途径

邮寄地址：中国广东省东莞市清溪镇北环路313号

联系电话：0769-38800880

电子邮箱：justice@luxshare-ict.com

微信：13144861180



举报处理流程

收件

- 收受举报案件

配案

- 分配专案小组
- 签署调查声明

调查

- 证据收集查证

结案

- 判定成立与否
- 实施奖惩机制

为切实保护举报人权益，我们制定《举报及举报人保护制度》，明确规定公司对任何针对举报人的歧视或报复行为坚守“零容忍”立场，并承诺对举报人员予以保护。

举报人保护举措

保护举报人隐私权

- 严禁随意泄露举报人信息
- 举报案件均由调查人员进行保密处理

避免调查人员利益冲突

- 调查人员须签署《案件调查人员声明》，确保与被举报人无利益关系

严肃查处报复事件

- 发现打击报复行为，须上报厂区最高主管及监察调查处，如查实将严惩
- 为举报人提供法律援助